CONSULTORÍA & COACHING · 2026

CAPITAL HUMANO & LIDERAZGO.

Personas, liderazgo y gestión al servicio del negocio.

AYELEN QUARANTA

PERFIL PROFESIONAL

Licenciada en Recursos Humanos y Coach Ontológica Profesional. Desde hace más de 11 años acompaño a líderes y organizaciones a ordenar la gestión de personas, fortalecer el liderazgo y tomar decisiones que impacten positivamente en el negocio.

Mi recorrido se desarrolló en organizaciones de mediana y gran escala, en roles de gestión de Capital Humano y trabajando de manera directa con gerencias y mandos ejecutivos: procesos de crecimiento y reordenamiento organizacional, desarrollo de equipos y acompañamiento a líderes en momentos clave.

Para ampliar esa mirada y comprender las organizaciones de manera integral, me formé como Magíster en Administración de Empresas. Eso me permitió abordar los desafíos de personas conectados con la estrategia, los resultados y la sostenibilidad del negocio, sin perder el foco en las personas.

NECESIDAD

En muchas organizaciones identifico una necesidad recurrente: ordenar la gestión de personas, fortalecer el liderazgo y acompañar decisiones difíciles, sin sobredimensionar estructuras ni complejizar procesos.

RESULTADOS

Los líderes necesitan decidir, avanzar y obtener resultados. Acompaño esos procesos con una mirada externa, profesional y de confianza, que piensa las personas al servicio del negocio y marca una diferencia concreta en el funcionamiento cotidiano de la Organización.



AYELÉN QUARANTA

Lic. en Recursos Humanos · Magíster en Administración de Empresas · Coach Ontológica Profesional

CONTACTO

aquaranta.rrhh@gmail.com
Tel. 3404-435869

RED

linkedin.com/in/ayelenquaranta
Ig: ayelenquaranta.hr

SERVICIOS

EJES DE ACOMPAÑAMIENTO

Trabajo con organizaciones y líderes que buscan claridad, criterio y soluciones prácticas y concretas. Mis principales ejes de acompañamiento son:

01 DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL Y DE PERSONAS
Leer la organización antes de intervenir: prioridades claras.

02 ORDENAMIENTO DE ESTRUCTURAS, ROLES Y RESPONSABILIDADES
Quién hace qué, hasta dónde y de qué responde.

03 DESARROLLO DE LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS
Líderes con criterio propio y equipos que los siguen.

04 PROCESOS DE RRHH
Selección, desempeño, capacitación, clima y desarrollo, entre otros.

05 GESTIÓN DEL CAMBIO
Acompañar los momentos de crecimiento y reordenamiento.

06 COACHING INDIVIDUAL PARA LÍDERES Y ROLES ESTRATÉGICOS
Un espacio confidencial para quienes deciden.

PILARES DE TRABAJO

— **Mirada de negocio**, para que las decisiones de personas tengan impacto real.

— **Cercanía y confidencialidad**, como base del vínculo profesional.

— **Resultados concretos**, desde una mirada con foco en las personas.

¿CÓMO LO HAGO?

El formato lo defino según la necesidad de cada organización: proyectos puntuales, acompañamientos por etapas o esquemas de consultoría sostenidos en el tiempo.

El foco está en construir un vínculo profesional basado en la confianza, que aporte **claridad, criterio y valor real**, con una modalidad flexible, cercana y orientada a resultados concretos.

Acompaño a las personas a encontrar sentido, propósito y elección en lo que hacen, convencida de que el compromiso genuino es uno de los motores más potentes para la sostenibilidad del negocio. Si sentís que este enfoque puede ser de valor para tu organización —o para alguien de tu red—, será un gusto conversar.

QUARANTA.

aquaranta.rrhh@gmail.com
Tel. 3404-435869
linkedin.com/in/ayelenquaranta
Ig: ayelenquaranta.hr