

PROGRAMA: “EMPLEO ÁGIL”

Instituciones partes del programa: UTN, UNRaf, UCES,
UCSE, CCIRR y Municipalidad de Rafaela

Facilitador: Agencia de Desarrollo e Innovación de Rafaela
ACDICAR

Descripción: Informe institucional del programa Empleo Ágil

Introducción.....	3
Objetivos.....	4
Objetivo del Programa Empleo Ágil:.....	4
Objetivo de la Agencia:.....	4
Progreso del programa Empleo Ágil.....	5
Eventos Empleo Ágil:.....	6
Conclusión.....	7
Anexo - Fotos de los Eventos.....	8
Informe Universo Z.....	8
Primer taller Empleo Ágil - OCT 23'.....	9
Segundo taller Empleo Ágil - ABR 24'.....	11
Charlas para empresas - MAY-JUN 24'.....	11
Tercer taller Empleo Ágil - OCT 24'.....	12

Introducción

En conjunto con el Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región (CCIRR) y la Municipalidad de Rafaela, la Asociación Civil para el Desarrollo y la Innovación Competitiva Agencia Rafaela (ACDICAR) ejecuta proyectos de asistencia técnica y capacitación para micro, pequeñas y medianas empresas, a través de iniciativas como el Programa de Competitividad de Economías Regionales (PROCER) y el Fondo Nacional de Desarrollo Productivo (FONDEP). A través de la implementación de estos proyectos, la Agencia pudo detectar temas emergentes, entre los cuales se destaca la problemática de las nuevas metodologías de trabajo y las nuevas generaciones de profesionales, y cómo esto impacta en los desafíos que enfrentan las pymes para adaptarse a los nuevos escenarios laborales. En este sentido, se detectó una brecha de necesidades y preferencias entre dos de los actores más importantes en el mercado laboral: las organizaciones y los universitarios, como futura mano de obra especializada y profesional.

Para ahondar en esta cuestión, la Agencia puso en marcha un proyecto, cuya primera etapa consistió en la realización de encuestas a estos dos grupos de interés (Organizaciones y jóvenes profesionales), con el fin de relevar información objetiva y precisa. En este proceso, desde el público de los jóvenes profesionales se contó con la colaboración de docentes y alumnos de la Facultad Regional Rafaela de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN-FRRa), la Universidad Nacional de Rafaela (UNRaf), el Departamento Académico Rafaela de la Universidad Católica de Santiago del Estero (UCSE-DAR) y la sede Rafaela de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES); y por el público de las Organizaciones se contó con la colaboración de la Comisión de Política Laboral del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región (CCIRR) y de la Secretaría de Producción, Empleo e Innovación de la Municipalidad de Rafaela.

Sobre la base de los datos obtenidos, se generó un informe llamado “Universo Z - El futuro del mundo laboral” (<https://acdicar.org.ar/empleo-agil/>) donde se encuentra la información objetiva relevadas en las encuesta sobre el desafío de las nuevas generaciones en el actual mundo laboral de Rafaela. Este informe tiene un gran valor especial para el territorio ya que se generó información objetiva sobre la problemática con la singularidad del territorio. En base a esta información, se realizaron talleres durante el año 2023 y 2024 en los cuales participaron dueños y colaboradores pymes, profesionales independientes, estudiantes universitarios y representantes de las universidades. Fueron enriquecedores

encuentros de *networking*, sensibilización e intercambio, para buscar alternativas que permitan avanzar hacia soluciones conjuntas. Así, los actores pudieron coincidir en un espacio, que les permitió intercambiar información actualizada sobre las nuevas metodologías de trabajo y la dinámica del cambio generacional.

Objetivos

Objetivo del Programa Empleo Ágil:

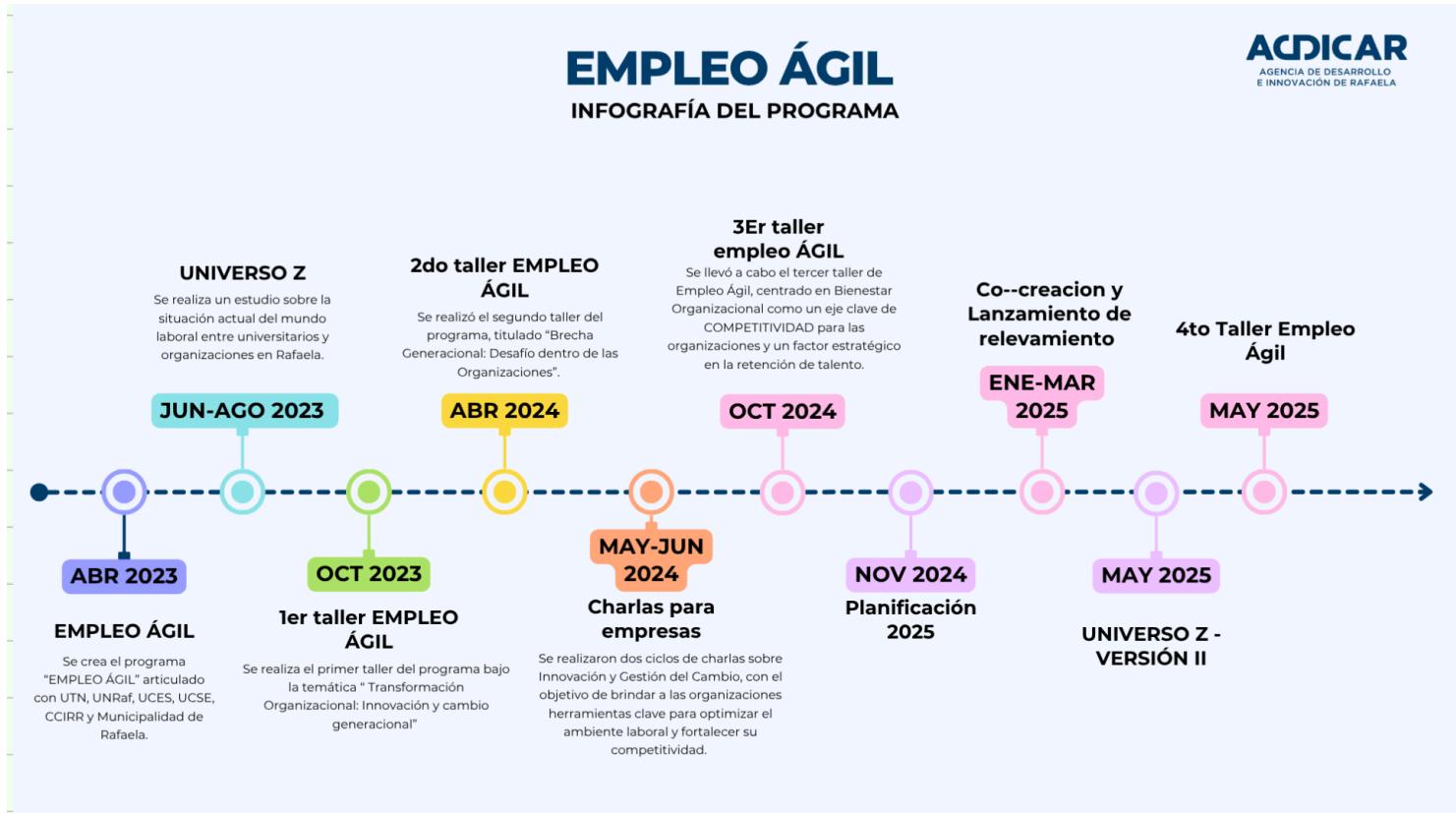
Este programa interinstitucional tiene como objetivo mejorar los ámbitos laborales, adaptándolos a las necesidades y particularidades del territorio, promoviendo una cultura de colaboración y adaptación.

Objetivo de la Agencia:

El propósito de la agencia a través de este programa es acompañar a las organizaciones en su proceso de transformación, asistiendo en la innovación de sus metodologías de trabajo. De esta manera, se busca fortalecer su competitividad, facilitando la implementación de nuevas prácticas que respondan a las demandas del entorno y contribuyan al desarrollo de un ambiente laboral más ágil y eficiente.

Progreso del programa Empleo Ágil

En esta imagen reflejamos todo el trayecto recorrido del programa desde su creación hasta la actualidad:



Eventos Empleo Ágil 2024 :

A continuación detallamos los eventos realizados en el **marco del programa Empleo Ágil**:

- **En el mes de Agosto lanzamos el informe "Universo Z - El futuro del mundo laboral"** a las instituciones que forman parte del programa.
- **El 31 de Octubre del 2023 realizamos el primer encuentro del programa: "Transformación Organizacional: Innovación y Cambio Generacional".** El encuentro reunió a Pequeñas y Medianas Empresas junto a estudiantes y docentes universitarios. En el mismo se brindó un espacio de aprendizaje e intercambio sobre las nuevas metodologías de trabajo y la dinámica del cambio generacional, como así también la ocasión fue propicia para presentar el informe de las encuestas realizadas dentro del proyecto y comenzar a delinejar la agenda 2024 de actividades.

- **El 25 de Abril del 2024 realizamos el segundo encuentro del programa: “Brecha Generacional: Desafío dentro de las Organizaciones”.** El encuentro reunió a Pequeñas y Medianas Empresas junto a estudiantes y docentes universitarios. En el mismo se brindó un espacio de aprendizaje e intercambio sobre las nuevas metodologías de trabajo y la dinámica de la Brecha Generacional dentro del mundo laboral
- **El 31 de Mayo, realizamos la charla: “HACIENDO QUE LA INNOVACIÓN SUCEDA”.** El objetivo de este espacio fue desmitificar la idea de que la innovación es exclusiva de las grandes organizaciones. Además, se destacó cómo el error puede ser una oportunidad para innovar y que la innovación es un proceso continuo que requiere atención y tiempo.
- **El 5 de Julio, realizamos la charla: “El futuro llegó hace Rato - Cambiar para evolucionar”.** El objetivo de la actividad fue mostrar el cambio organizacional como una oportunidad en lugar de un motivo de temor. Se proporcionaron herramientas para implementar el cambio de manera efectiva, destacando la importancia de gestionarlo adecuadamente para enfrentar las resistencias y mejorar la comunicación dentro de la Organización.
- **El 8 de Octubre de 2024 se realizó el tercer taller del programa para Organizaciones: “Bienestar Organizacional y Competitividad: Un camino hacia la diferenciación”.** El objetivo del encuentro fue profundizar en los desafíos del mercado laboral actual, abordando la gestión del capital humano, las expectativas de las nuevas generaciones y las tendencias de bienestar en el ámbito laboral, fomentando la colaboración y la reflexión entre empresas para desarrollar estrategias que mejoren el bienestar de los colaboradores.
- **El 9 de Octubre de 2024 se realizó el tercer taller del programa para universitarios: “Salud Mental en el ámbito laboral: Desafíos actuales”.** El objetivo de la misma fue promover la reflexión y el desarrollo de estrategias en torno a la salud mental en el entorno laboral, abordando temas clave como el equilibrio vida-trabajo, el rol del liderazgo, la seguridad psicológica en el trabajo y las principales problemáticas del ámbito laboral, para fomentar intervenciones preventivas y mejorar el bienestar organizacional.

Eventos Empleo Ágil 2025:

- El 14 de mayo de 2025 se realizó el primer taller del año: “*Competencias laborales: el gran desafío del mercado laboral actual*” donde se realizó la socialización y lanzamiento del informe “Universo Z - El futuro del mundo laboral - Versión II” a

universitarios y empresarios. La jornada estuvo a cargo de Jenifer Paira, abogada especializada en Derecho Laboral, y Cecilia Berrone, licenciada en Recursos Humanos. Ambas facilitaron un espacio de aprendizaje e intercambio sobre metodologías de trabajo y dinámicas vinculadas a las competencias más demandadas en el mercado actual. La propuesta estuvo orientada a identificar desafíos, brindar herramientas prácticas y fortalecer los vínculos entre el ámbito académico y el mundo del trabajo.

Conclusión

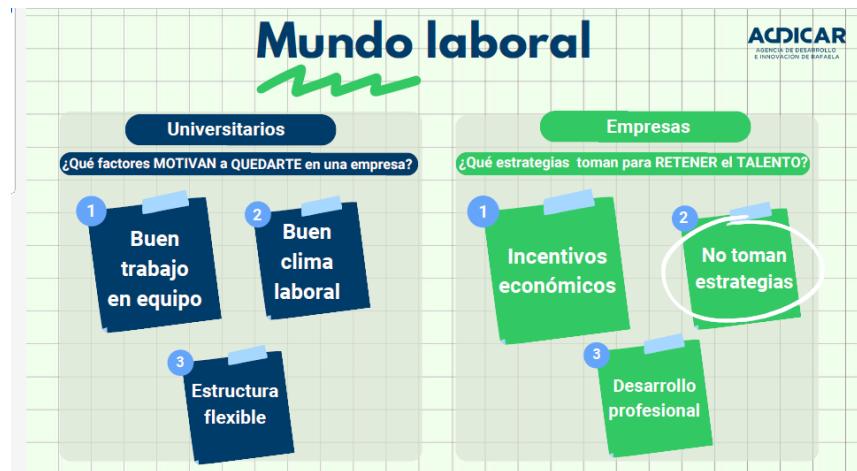
Al cierre del año 2024, desde la agencia ACDICAR hemos coordinado espacios de reflexión y planificación estratégica con las instituciones participantes del programa, con el objetivo de configurar una agenda de acciones enfocada en el año 2025.

Este esfuerzo estratégico en el territorio ha sido posible gracias al compromiso y la disposición de las instituciones, quienes, junto con la agencia ACDICAR, han trabajado de manera colaborativa para facilitar y fortalecer este proceso.

Anexo - Fotos de los Eventos

Informe Universo Z





Primer taller Empleo Ágil - OCT 23'

EVENTO

ACDICAR

Transformación Organizacional:
**Innovación y Cambio
Generacional**

Martes **31/10/2023** Sum CCIRR - Necochea 84
Hora: **16 a 18hs**

¡Sumate! 💪

CD

ACDICAR

AGENCIA DE DESARROLLO
E INNOVACIÓN DE RAFAELA





Segundo taller Empleo Ágil - ABR 24'



Charlas para empresas - MAY-JUN 24'



Tercer taller Empleo Ágil - OCT 24'

Taller con Organizaciones:



AGENCIA DE DESARROLLO
E INNOVACIÓN DE RAFAELA

Talleres con Universitarios



ACDICAR
AGENCIA DE DESARROLLO
E INNOVACIÓN DE RAFAELA



UCES
UNIVERSIDAD DE CIENCIAS
EMPRESARIALES Y SOCIALES



UTN
RAFAELA
Santa Fe
PROVINCIA

UNRaf
UNIVERSIDAD NACIONAL DE RAFAELA

Rafaela
Gobierno Municipal



Primer taller Empleo Ágil 2025 - MAY 2025

